



KURSANA

BILANCIO SOCIALE

Kursana Piemonte s.c.s

INDICE

PREMESSA	1
INTRODUZIONE	1
<i>Nota introduttiva e metodologica</i>	1
SEZIONE A INFO SULL'ENTE E AMMINISTRATORI	2
INFORMAZIONI GENERALI	2
SEZIONE B: STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE	5
Forma Giuridica e Storia della Cooperativa	7
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	8
<i>Previsioni statutarie relative all'amministrazione ed al controllo</i>	8
<i>Soci della cooperativa</i>	9
<i>Altre figure coinvolte nell'attività della Cooperativa</i>	10
<i>Relazione sulla vita associativa</i>	11
<i>I portatori di interesse</i>	12
<i>Rischi di tipo economico finanziario</i>	13
SEZIONE C: OBIETTIVI E ATTIVITA'	13
MISSIONE, VALORI E STRATEGIE	13
<i>Settore di Attività</i>	15
<i>Obiettivi e strategie di medio e lungo periodo</i>	16
<i>Obiettivi di esercizio</i>	16
<i>Valutazione dei risultati</i>	16
<i>Relazione con il territorio</i>	17
<i>Rapporti con la Famiglia</i>	18
OBIETTIVI FUTURI	19
SEZIONE D: ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA	20

PREMESSA

Attraverso questo bilancio sociale, aggiornato nei contenuti, Kursana Piemonte racconta se stessa e si presenta a coloro con cui collabora per il suo sviluppo e con i fruitori del suo servizio.

La stesura del Bilancio è improntata alla trasparenza ed è rivolta a tutti coloro che sono coinvolti nell'andamento della Cooperativa, dai fruitori diretti (gli utenti e i loro familiari), ai collaboratori, che rispettando e condividendo la nostra vision cercano di rendere il servizio unico e speciale, come sono le Persone che assistiamo.

Attraverso la presentazione della nostra realtà vogliamo confermare la nostra volontà di cooperativa a continuare ad attivare azioni di percorsi di qualità e di promozione del benessere.

Perché la vecchiaia non è una malattia ma solo una nuova fase della vita, e aiutare a vivere questa fase nel migliore dei modi è parte integrante dei nostri obiettivi.

INTRODUZIONE

Nota introduttiva e metodologica

Il presente Bilancio Sociale si riferisce al periodo di rendicontazione 1 Gennaio 2024 – 31 Dicembre 2024, corrispondente all'esercizio sociale della Cooperativa.

Il primo Bilancio Sociale è stato redatto nel 2008 pertanto il presente costituisce la diciassettesima edizione.

Il percorso che ha portato alla realizzazione del Bilancio si fonda sulle necessità di garantire trasparenza nei confronti dei nostri interlocutori, intesi sia come Enti presso cui effettuiamo i servizi che come utenti fruitori ultimi delle prestazioni.

Il “perimetro di riferimento” del presente bilancio sociale è quello relativo alla sola entità societaria, non disponendo la cooperativa di partecipazioni in imprese collegate e/o controllate. A garanzia della qualità delle informazioni rese in questo bilancio la Cooperativa ha seguito i principi individuati nelle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit.

SEZIONE A INFO SULL'ENTE E AMMINISTRATORI

INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione Sociale: KURSANA PIEMONTE SOC. COOPERATIVA SOCIALE SIGLABILE

Data di costituzione: 04/07/2003

Codice Fiscale e Partita IVA: 08697090010

Iscritta alla R.E.A. di Torino: n. 993608

Iscritta al Registro delle Imprese di Torino: n. 08697090010

Forma Giuridica: Cooperativa Sociale

Albo Società Cooperative: n. A159019 - Iscritti in data 27/05/2005 nella sezione COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE di cui agli art. 2512 e seg. - Categoria COOPERATIVE SOCIALI

Consorzata del CONSORZIO DI COOPERATIVE KURSANA – Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata

Sede legale: Corso Francia, 15 – 10138 Torino

Numero di telefono: 011/6475009 **Fax:** 011/6813470

Certificazione di Qualità: UNI EN ISO 9001:2015 – UNI 10881:2013 – UNI EN ISO 45001:2018 – UNI 10854 Sistema HACCP – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 22000:2018 – UNI EN ISO 22005:2008 - Certificazione Etica SA 8000.

Struttura di Governo della Cooperativa

Come previsto dallo Statuto art. 30 "Organi sociali" la Cooperativa adotta il sistema di amministrazione tradizionale, gli organi sociali sono:

L'Assemblea dei Soci;

Il Consiglio di Amministrazione;

Il Collegio Sindacale;

Il Revisore Contabile.

In base all'art. 28 dello statuto Sociale l'Assemblea ordinaria viene convocata almeno una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul relativo bilancio ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società.

L'Assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio, destina gli utili e ripartisce i ristorni;
- 2) procede alla nomina degli Amministratori;
- 3) procede all'eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
- 4) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci se nominati;
- 5) approva i regolamenti interni;
- 6) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci se nominati;
- 7) approva il regolamento di cui all'art. 6 della Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 8) definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 9) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto.

L'Assemblea straordinaria delibera:

- sulle modificazioni dello Statuto, fatte salve le competenze come infra attribuite al Consiglio di Amministrazione;
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

Il Consiglio di Amministrazione, al 31/12/2024, è composto da 3 membri:

GAMBA CLAUDIA – Rappresentante Legale dell'Impresa

Presidente Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

PAGLIA FRANCESCO – Consigliere Delegato

Vice Presidente Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

BUFFIGNANI BORIS – Consigliere

Consigliere nominato con atto del 06/05/2024, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

La consigliera **GALLICCHIO SONIA** consigliere nominato con atto del 04/05/2023, ha rassegnato le dimissioni per motivi di natura personale con decorrenza dal 06/05/2024

Il Collegio sindacale, al 31/12/2024, è composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti nominato con atto del 10/05/2022:

RESCIGNO MARCO – Presidente del Collegio Sindacale

Presidente del Collegio Sindacale nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

VILLA MONICA – Sindaca

Sindaca nominata con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

D'AVINO GIUSEPPE – Sindaco

Sindaco nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

IMBERGAMO ANDREA – Sindaco Supplente

Sindaco nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

ESPOSITO ALBERTO ANGELO– Sindaco Supplente

Sindaco nominato con atto del 10/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024.

Il ruolo di Revisore Unico al 31/12/2024 è ricoperto da **LONGONI FABRIZIO**, nominato con atto del 04/05/2023 in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Non vi sono soggetti che ricoprono ulteriori cariche istituzionali.

La cooperativa gestisce i seguenti servizi in campo sociale e riabilitativo rivolti a privati, imprese e non, enti pubblici quali comuni, province, regioni, asl, asp ed aziende Ospedaliere ed in particolare: servizi e centri di riabilitazione, centri diurni, centri socio-educativi e residenziali, di accoglienza e socializzazione, centri diurni e residenziali ed altre strutture con carattere animativo, culturale e del tempo libero finalizzate al miglioramento delle qualità della vita, servizi domiciliari assistenziali, animativi, educativi, di sostegno e riabilitazione, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza, asili nido, centri diurni e centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati;

SEZIONE B: STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana ed è costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. Essa si ispira ai principi della solidarietà sociale, è tassativamente apolitica e senza finalità di lucro e si propone, in via prioritaria ma non esclusiva, di offrire, nell'interesse mutualistico dei soci, servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo, volti a facilitare l'inserimento nella vita attiva di persone con handicap fisico, psichico o sensoriale, malati psichiatrici, minori e anziani, giovani in condizioni di disagio sociale e quanti altri possono essere riconosciuti dalla Società come persone in stato di emarginazione

La Cooperativa si propone come oggetto la gestione, in forma stabile o temporanea, dei seguenti servizi in campo socio-sanitario assistenziale ed educativo rivolti a privati, imprese e non, enti pubblici quali Comuni, Province, Regioni, ASL, ASP ed Aziende Ospedaliere:

- 1) realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di

strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di persone portatrici di disagio psicofisico, neurologico e/o emarginazione sociale per tossicodipendenza, alcolismo, carcere e disadattamento nelle sue diverse forme, minori, anziani, persone handicappate, persone con ritardi di apprendimento; a tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra essi, strutture residenziali e semiresidenziali di accoglienza, case di riposo, nonché servizi integrati per residenze protette;

2) gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, comunità alloggio, gruppi appartamento, centri diurni, assistenza domiciliare ed altre strutture similari;

3) gestione e svolgimento di servizi socio-sanitari e socio-assistenziali a carattere domiciliare effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza, centri diurni e centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati;

4) gestione di percorsi educativi e formativi, rivolti alle persone in stato di bisogno precedentemente menzionate, imperniati sull'esercizio attivo di pratiche musicali e informatiche, individuali e di gruppo;

5) corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di ricerca e di consulenza;

6) organizzare e promuovere iniziative quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo, assistenziale, con particolare riguardo al problema del disagio, del degente e di tutte le problematiche connesse;

7) attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale entro cui si opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

8) attività di promozione e sensibilizzazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

La Cooperativa può inoltre svolgere qualunque altra attività finalizzata al perseguimento dello scopo

sociale, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare e industriale, purché necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi. Per lo svolgimento di tutte le attività indicate può stipulare contratti, convenzioni, assumere servizi in appalto, in sostituzione o in forma complementare rispetto agli enti locali.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitati ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del perseguimento dell'oggetto sociale, il tutto sotto l'osservanza e nei limiti della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico.

La Cooperativa per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge n. 59/92 e successive norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di quanto previsto dal Titolo IV del presente statuto.

Per conseguire efficacemente gli obiettivi menzionati la Cooperativa è inoltre fattivamente impegnata a integrare e coordinare, in modo permanente o per motivi e necessità contingenti, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo strutture consortili e aderendo a gruppi cooperativi paritetici ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile, organizzazioni di associazionismo cooperativo, associazioni temporanee di impresa e a qualsiasi altro tipo di Società che la legge preveda nel corso dell'esistenza della Cooperativa.

Forma Giuridica e Storia della Cooperativa

La Cooperativa Sociale Kursana Piemonte è cooperativa regolata dagli art. 2511 e ss, del codice civile e dalla legge 381/1991; la medesima è stata costituita il 04/07/2003 da alcuni soci che sulla base di diverse e complesse esperienze professionali in particolare nel settore dei servizi alberghieri, hanno

voluto trovare nuovi stimoli nel campo del sociale e dei servizi alla persona con la convinzione che siano proprio questi la base fondante della crescita del tessuto sociale e del proprio ambiente di vita. Kursana Piemonte persegue l'obiettivo di favorire la crescita professionale dei propri soci e opera al fine di garantire la loro sicurezza occupazionale e il pieno riconoscimento sociale ed economico delle diverse figure professionali operanti nell'ambito dei servizi alla persona, attraverso strategie formative mirate.

Non esiste per la Cooperativa una vera e propria definizione di ambito geografico di riferimento; ciononostante si ritiene che la cooperativa possa logicamente svolgere i suoi servizi nel miglior modo possibile nell'area piemontese e comunque nel centro-nord Italia.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Previsioni statutarie relative all'amministrazione ed al controllo

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri eletti dall'Assemblea tra i membri designati dai soci. I soci sovventori o mandatarî delle persone giuridiche soci sovventori, nonché i soci azionisti di partecipazione possono essere nominati amministratori. La maggioranza degli amministratori deve essere comunque costituita da soci cooperatori. Un posto in Consiglio di Amministrazione è riservato ai soci sovventori o agli azionisti di partecipazione.

Gli amministratori sono dispensati da prestare cauzione, durano in carica 3 anni e sono rieleggibili.

Gli amministratori sono sempre revocabili, da parte dell'Assemblea, previa approvazione di una mozione di sfiducia motivata. Gli amministratori non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri un Presidente e un Vicepresidente ed è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società ed ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per attuazione dell'oggetto sociale. Il CdA ha l'obbligo di curare l'esecuzione delle delibere dell'assemblea, redigere il bilancio d'esercizio composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa nonché della relazione sull'andamento della gestione sociale, compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto, stipulare tutti gli atti e i contratti di ogni

genere relativi alle attività sociali, conferire procure speciali, assumere e licenziare il personale della Società, deliberare circa ammissione, recesso, decadenza ed esclusione dei soci.

Il compenso annuo per i membri del Consiglio di Amministrazione è complessivamente pari ad Euro 12.000.

La cooperativa può nominare il Collegio Sindacale e/o il revisore; in entrambi i casi l'incarico è conferito dall'assemblea e ha durata di tre esercizi.

Il compenso annuo per i membri del Collegio Sindacale è complessivamente pari ad Euro 9.200.

Il compenso annuo del revisore unico nominato attualmente, è pari a Euro 4.000.

Soci della cooperativa

La nostra cooperativa è formata da soci lavoratori e di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione sociale.

Al 31 Dicembre 2024 il totale dei soci della cooperativa erano 176 di cui una persona giuridica e 175 persone fisiche, così suddivise:

socio sovventore: 1

soci volontari: 17

soci lavoratori: 156

Vista la prevalenza di servizi in campo assistenziale, tra i soci lavoratori è predominante la presenza di donne e soprattutto di titoli di studio e professionali di OSS e ASA.

Distribuzione soci lavoratori per sesso, per part time e full time

Lavoratori donne: 140

Lavoratori uomini: 16

Lavoratori part time: 109

Lavoratori full time: 47

Distribuzione contratti a tempo determinato e indeterminato

Tempo determinato: 11

Tempo indeterminato: 145

Composizione organico per fasce di età

Lavoratori tra 19 e 30 anni: 12

Lavoratori tra 31 e 40 anni: 29

Lavoratori tra 41 e 50 anni: 52

Lavoratori tra 51 e 60 anni: 45

Lavoratori oltre 60 anni: 18

La forza lavoro occupata è quasi tutta proveniente dalle zone limitrofe agli appalti gestiti.

Nel corso dell'esercizio sono stati ammessi 40 soci e si sono dimessi 43 soci.

Il contratto applicato è quello delle **Cooperative sociali** da cui discendono le retribuzioni applicate ai soci lavoratori previste dalla legge.

Durante l'esercizio 2024 si sono tenute le seguenti assemblee soci:

✓ in data 6 maggio 2024, composta da 8 soci partecipanti e con il seguente Ordine del Giorno:

1. Approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023;
2. Approvazione del bilancio sociale al 31 dicembre 2023;
3. Nomina di un Consigliere di Amministrazione;
4. Rendiconto sull'attività di revisione della cooperativa

Altre figure coinvolte nell'attività della Cooperativa

I servizi di Kursana Piemonte sono erogati grazie al supporto dei servizi di sede derivanti dall'accordo di marchio con Dussmann Service. In alcuni casi (in particolare sicurezza, qualità, amministrazione del personale) sono utilizzate le competenze e professionalità del Gruppo Dussmann.

Nello specifico:

Servizio di Gestione per la Qualità Sicurezza e Ambiente - sviluppa programmi tesi alla realizzazione di progetti inerenti la qualità, la sicurezza igienico-sanitaria dei servizi, lo sviluppo di tecnologie e sistemi, rendendo operativi i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 – UNI 10881:2013 – UNI EN ISO 45001:2018 – UNI 10854 Sistema HACCP – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 22000:2018 –

UNI EN ISO 22005:2008 - Certificazione Etica SA 8000, elabora e definisce la politica della Qualità e della Sicurezza, in funzione della tutela dei Consumatori e dell'immagine aziendale, nel rispetto delle leggi vigenti.

Servizio Approvvigionamenti - definisce la politica degli acquisti e ne assicura l'applicazione attraverso la sistematica ricerca di nuovi fornitori, in grado di garantire gli standard qualitativi e quantitativi.

Provvede all'approvvigionamento e all'organizzazione della distribuzione dei materiali di consumo su tutti gli appalti, assicura la conformità dei prodotti e delle attrezzature di nuovo acquisto alle norme di legge e alle disposizioni antinfortunistiche.

Direzione Servizi Interni - Assicura la pianificazione, il coordinamento e il controllo di tutte le attività relative all'elaborazione dei dati aziendali.

Direzione Risorse Umane - assicura lo svolgimento delle attività inerenti la gestione, l'amministrazione, lo sviluppo e la motivazione delle risorse umane in funzione della più competitiva erogazione dei servizi alla clientela. Di concerto con il Servizio Formazione, elabora, sviluppa e organizza i corsi di formazione e addestramento che coinvolgono tutti i collaboratori di Kursana Piemonte.

Servizio Tecnico Sanificazione - assicura il miglioramento continuo della qualità del servizio progettando e implementando processi e metodologie operative.

Servizio Nutrizione e Dietetica - assicura la corretta gestione, l'aggiornamento e la realizzazione dei progetti nutrizionali e dietetici; aggiorna ed elabora menu, schede bromatologiche, dietetici, valorizzazioni, sviluppa, progetta e realizza attività di educazione alimentare; coordina le dietiste collocate sul territorio.

Servizio Tecnico Ristorazione - assicura il miglioramento continuo della qualità del servizio progettando e implementando processi e metodologie operative.

Relazione sulla vita associativa

L'ammissione alla Cooperativa avviene a seguito di presentazione al Consiglio di Amministrazione della domanda scritta che contiene:

L'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita, codice fiscale;

L'indicazione dell'effettiva attività di lavoro;

L'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere, che non dovrà comunque essere inferiore al limite minimo, né superiore al limite massimo fissato per legge;

Motivo della richiesta e la categoria dei soci a cui richiede di essere iscritto;

Dichiarazione di attenersi al presente Statuto ed alle deliberazioni adottate dagli organi sociali.

I soci sono obbligati:

- a) al versamento della quota di capitale sottoscritta;
- b) ad osservare lo Statuto e le delibere assunte dall'Assemblea o dal Consiglio di Amministrazione;
- c) a contribuire al perseguimento degli scopi sociali partecipando all'attività sociale nelle forme e nei modi stabiliti dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione.

La qualità di socio si perde per recesso, decadenza ed esclusione, nel caso di perdita di qualità di socio vengono rimborsate.

I portatori di interesse

L'identità di Kursana Piemonte può essere definita dalle relazioni instaurate con i portatori di interesse, in particolare essi sono:

Interni: Soci lavoratori, Consiglio di Amministrazione, Liberi professionisti che con la propria opera contribuiscono alla crescita della Cooperativa:

Esterni: si possono suddividere a loro volta in:

Primari: Enti Committenti, Utenti e i familiari degli stessi la compartecipazione con essi si realizza attraverso incontri di conoscenza tra le famiglie e gli Operatori, questionari di “customer satisfaction”, stesura di progetti di miglioramento dei servizi.

Secondari: Fornitori, Le associazioni sindacali, Le Banche, Istituti previdenziali, Società di certificazione.

Sono di supporto a diverso titolo all'attività della Cooperativa.

Rischi di tipo economico finanziario

Poiché la società cooperativa è tenuta alla presentazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 2424 e ss. del codice civile corredato dalla Relazione sulla Gestione si rinvia a tale documento per la disamina dei rischi eventuali cui è sottoposta la cooperativa.

SEZIONE C: OBIETTIVI E ATTIVITA'

MISSIONE, VALORI E STRATEGIE

La Cooperativa Sociale Kursana Piemonte lavora per migliorare la qualità dei servizi alla persona, al fine di renderli sempre più rispondenti alle esigenze della società e del territorio; in particolare, il proprio intervento si concentra verso le persone anziane e i servizi ad esse destinati. Mira a cogliere le istanze e le richieste del settore della terza età e dei servizi correlati in repentino sviluppo negli ultimi anni.

Uno dei punti focali della Cooperativa Kursana Piemonte è il **miglioramento della qualità dei servizi erogati**: per fare ciò la Cooperativa ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Qualità secondo la normativa UNI EN ISO 9001:2008 da parte del Tuv Ostereich. Insieme alla qualità si punta a valorizzare la persona e rispettarla nella sua complessità ed integrità è per questo che ha ottenuto con molta soddisfazione la certificazione sociale SA 8000.



I presupposti e i valori di riferimento di Kursana Piemonte sono diversi e importanti. Ogni persona, pur potendo essere accomunata contemporaneamente a più categorie, quella dell'utente o del giovane, della femmina o del maschio, del sano o del malato, del ricco o del povero, rimane persona unica e in quanto tale diversa da qualunque altra.

Anche il modo col quale si affrontano i bisogni dell'utente deve riconoscere la globalità della persona: le

variabili che concorrono alla vita della persona sono molteplici e dipendono dall'interazione di fattori biologici, psicologici e sociali.

Le eventuali similitudini fra le persone o gruppi di persone (titoli di studio condizione sociale operaio impiegato, ricco povero; situazioni diagnostiche e/o sanitarie) non devono fare dimenticare che ogni persona vive il suo ambiente e la sua condizione in modo assolutamente unico. Il modo con cui si affrontano i problemi dei servizi resi devono favorire l'esigibilità (nel senso di rendere disponibile) dei diritti fondamentali della persona riconosciuti dalla Costituzione e dalle leggi dello Stato italiano. La metodologia d'intervento si basa su alcuni presupposti teorici di riferimento su cui Kursana organizza la propria gestione: in particolare la corretta interpretazione della relazione di aiuto e il lavoro per progetti personalizzati per il cliente e sul cliente.

Per arrivare a tutto ciò Kursana Piemonte mira inoltre all'integrazione fra i servizi socio sanitari assistenziali e alberghieri fondendoli in un unicum normato da precise leggi e atti giuridici specifici dell'area geografica in cui opera.

Kursana Piemonte favorisce l'interazione tra i soci, garantendo una partecipazione attiva degli stessi alla vita aziendale, favorendo la loro fidelizzazione e la loro soddisfazione tanto in campo professionale che in quello economico rispettando quanto previsto dai contratti collettivi; mira allo sviluppo professionale e alla ricerca del



miglior iter professionale di crescita all'interno della cooperativa per ogni singola persona cogliendo le caratteristiche, le parti migliori di ognuno, le abilità e le competenze sociali dei soggetti. L'obiettivo è quello di migliorare i servizi dandone stabilità ed equilibrio e ridurre il tasso di turn over.

Kursana Piemonte mira a dare centralità alla persona nella sua globalità e specificità; lavorare per incrementare l'efficienza generale della Cooperativa. Kursana Piemonte intende l'efficienza sotto vari aspetti:

quello relativo all'organizzazione che viene perseguita attraverso la definizione e l'attivazione di percorsi

- dinamici e procedure esplicitate;
- quello relativo efficienza all'uso ottimale delle risorse umane;
- quello relativo al corretto uso degli strumenti e materiali che vengono messi a disposizione per esecuzione del servizio;
- quello del risultato finale dei servizi per il soddisfacimento dell'utenza;
- quello economico al fine di dare stabilità nel tempo alla Cooperativa e alle prestazioni da essa eseguite

Settore di Attività

Kursana Piemonte può offrire ad Enti pubblici e privati i servizi di seguito esposti:

- Servizio medico
- Servizio di assistenza infermieristica
- Podologo
- Logopedia
- Fisiokinesiterapia
- Assistenza alla persona
- Sostegno psicosociale
- Animazione
- Fornitura farmaci, parafarmaci e ausili per incontinenti
- Ristorazione
- Servizio di lavanderia e stireria, guardaroba
- Accompagnamento dell'ospite presso strutture pubbliche e sanitarie in vece dei familiari
- Servizio gestione rapporti con enti locali, strutture ospedaliere e ASL
- Gestione delle presenze e della contabilità delle rette
- Organizzazione di attività ed eventi socio-culturali
- Gestione completa dei centri diurni

Obiettivi e strategie di medio e lungo periodo

Kursana Piemonte pone attenzione non solo alla qualità ma anche alla quantità dei servizi offerti attraverso uno sviluppo commerciale nei servizi “core”, e alla costruzione e al mantenimento di una rete di relazioni nel territorio con i propri interlocutori, consapevole del fatto che la comunicazione costituisce un momento fondamentale del servizio. Tale rete informativa e gestionale estroflessa nel territorio consente di migliorare costantemente i servizi resi.

La cooperativa Kursana Piemonte punta a consolidare e migliorare il suo fatturato in particolare in ambito socio assistenziale. Quella che in campo più strettamente aziendalistico viene definita “attenzione al cliente”, la Cooperativa la declina come “attenzione al proprio ambiente”, intendendo in questo senso tutta la complessa rete di soggetti (persone, enti, aziende, fornitori, lavoratori ecc.) che si realizza intorno ad ogni attività sufficientemente complessa. Il tutto consente di ottenere informazioni utili a elaborare progetti ed offerte rispondenti al “mercato”.

La Cooperativa Sociale Kursana Piemonte intende inoltre incrementare la propria attività in ambito formativo in particolare verso la formazione delle professionalità presenti nei servizi erogati, la qualificazione del personale verso livelli di formazione superiori.

Obiettivi di esercizio

La cooperativa mira a ottenere la marginalità necessaria a coprire i servizi che riceve dal consorzio a cui appartiene e ad ipotizzare investimenti in beni utili al raggiungimento dello scopo sociale.

Se possibile, per favorire lo scopo mutualistico, una volta esaurite le risorse per i primi due obiettivi ritiene importante riservare parte di questo utile ai ristorni verso i soci e/o alla rivalutazione del capitale sociale.

Valutazione dei risultati

I servizi vengono resi attraverso l'attenzione alla sicurezza dei soci come principio di base fondante e la definizione di procedure operative nonché l'individuazione di indicatori per il monitoraggio delle attività sia a riguardo del cliente (esterno) vero e proprio che a riguardo del cliente interno ovvero i soci

della Cooperativa.

Vengono utilizzati Reports e Indicatori generali della qualità dei servizi erogati sulla base dell'esperienza maturata e le linee guida del sistema Kursana (marchio del gruppo Dussmann). Oltre alla verifica del sistema operativo aziendale che deve rispondere a procedure dettate dal sistema di certificazioni ottenuto, Kursana Piemonte mira a verificare sul campo ogni deviazione dallo standard e la tensione verso il miglioramento continuo. In molti casi la verifica si basa su elementi di facile osservazione e controllo in altri casi la cosa risulta essere molto più complessa.

Grazie alla partecipazione di tutta la struttura, intesa come ecosistema complesso di persone, ambienti fisici, attrezzature, norme, strumenti e risorse finanziarie, si deve raggiungere l'obiettivo di promozione della migliore qualità di servizio e cioè la cosiddetta qualità progettata. La sequenza di attività organizzate e di comportamenti professionali, strutturati secondo linee guida e schemi procedurali permette il raggiungimento reale di obiettivi e quindi la cosiddetta qualità erogata. L'analisi di processo permette di verificare che cosa si fa realmente e come lo si fa attraverso un sistema di indicatori. Il tutto con lo scopo di ottimizzare il rapporto fra servizio percepito e atteso: in sostanza la qualità generale.

Kursana Piemonte valuta importante definire i criteri per la valutazione della qualità raggiunta, in appositi incontri interaziendali e interconsorziali come Riunioni di equipe, di Supervisione, di valutazione, nonché incontri per la programmazione e gestione delle segnalazioni e dei reclami. Kursana Piemonte ritiene importante inoltre come strumento di qualità anche la verifica della formazione degli operatori.

La "mission" formativa di Kursana si sintetizza nel termine "Formazione permanente" che prevede, per ciascun collaboratore, un percorso formativo che va di pari passo con quello lavorativo e tiene conto di tutto il suo iter professionale.

Relazione con il territorio

A causa dell'attivazione di appalti che comportano una gestione solo a livello assistenziale non sono state attivate particolari relazioni con la realtà esterna alla Struttura.

La politica di Kursana Piemonte prevede, nel caso sia possibile un suo intervento diretto, di collaborare

con l'associazionismo e il volontariato locali. Il mondo del volontariato rappresenta uno degli interlocutori principali per la buona riuscita d'iniziative di aggregazione, in quanto la sua caratteristica è proprio la naturale presenza sul territorio.

La proposta prevede la costruzione di una rete di collaborazione con le associazioni di volontariato presenti sul territorio al fine di offrire opportunità d'interazione e d'incontro, oltre che rafforzare il senso di appartenenza delle Strutture nei confronti della comunità.

Agli eventuali volontari interessati sarà richiesta l'assunzione di un preciso e personale impegno, che prevede una presenza affidabile e costante nel tempo, e l'impegno alla formazione di una positiva relazione interpersonale con l'anziano, premessa necessaria per fornire un'adeguata azione di aiuto.

Rapporti con la Famiglia

Il benessere psicofisico dell'Anziano Ospite nella struttura risente molto della presenza o assenza della famiglia come fonte di situazioni affettive di sostegno quotidiano e di appartenenza al tessuto sociale e relazionale. Proprio per questo motivo Kursana Piemonte ritiene che il rapporto con i familiari sia doverosamente e necessariamente curato per fare in modo che rimanga per l'Ospite una risorsa anche quando si ha il distacco fisico con l'inserimento dell'Anziano in Casa di Riposo.

Il coinvolgimento della famiglia dell'anziano in attività diversificate all'interno e all'esterno della casa di Riposo ha un significato terapeutico importante. Tutta l'attività viene gestita da Kursana con un approccio Family Centered con un interessamento delle famiglie in diverse attività durante l'anno.

La presenza nel nucleo dei familiari (anche attraverso forme di assistenza privata) se presente deve essere vista come un plus per il benessere dell'Anziano e non, come succede in alcuni casi, un intralcio alle attività. Kursana mira a far crescere la capacità relazionale dei propri responsabili per "fluidificare" le relazioni all'interno della Casa di Riposo e favorire il confronto per una maggiore collaborazione dei familiari a favore dei loro cari e in sostanza una serenità nel lavoro quotidiano.

La relazione con la famiglia e l'instaurazione di un corretto processo di aiuto deve costituire un obiettivo e al tempo stesso uno strumento di lavoro e una risorsa: in questo modo vi sarà la certezza che gli operatori destinati a svolgere le funzioni assistenziali non si limitino a erogare mere prestazioni

di assistenza ma siano direttamente responsabili della relazione umana con l'anziano abbandonando strategie meramente riabilitative e assistenziali, in favore del rispetto della specificità e l'unicità di ogni singola persona e del suo vissuto.

OBIETTIVI FUTURI

Il 2024 si distingue per una crescita economica moderata, con il PIL stimato in aumento dello 0,6%, un dato inferiore rispetto alle previsioni iniziali che indicavano un incremento dell'1,2%. Il quadro economico continua a risentire delle incertezze globali e delle politiche monetarie restrittive, che incidono negativamente sugli investimenti e sui consumi. L'inflazione, dopo aver registrato un incremento medio dell'8,1% nel 2022 e del 5,4% nel 2023, ha mostrato nel 2024 un rallentamento della crescita, con una variazione media contenuta allo 0,8%.

Nel corso del 2024 si è inoltre assistito al rinnovo di diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), tra cui quello relativo alle Cooperative Sociali. Le organizzazioni datoriali, cui la vostra cooperativa aderisce, hanno a lungo discusso circa il rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro applicato alle cooperative sociali e dopo una pluriennale vacatio, la sottoscrizione è arrivata nei primi mesi dell'anno.

La società cooperativa, nonostante si sia trovata a fronteggiare continue azioni di saving da parte dei propri clienti congiuntamente ai noti programmi di riduzione delle prestazioni socio-assistenziali, è riuscita a centrare obiettivi di equilibrio economico grazie ad un qualificato efficientamento delle attività produttive oltre che all'attivazione di nuovi servizi presso clienti acquisiti nel corso dell'esercizio confermando il trend positivo dell'ultimo esercizio.

La cooperativa ha continuato a lavorare per:

- mantenere alti gli standard qualitativi dei servizi ai propri clienti;
- garantire la sicurezza dei lavoratori;
- garantire una sostenibilità economico finanziaria.

Tutti questi obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

Per l'anno 2025 Kursana Piemonte si propone i seguenti obiettivi:

- Creazione di una rete solida di relazione con le realtà territoriali che partecipano attivamente alla vita delle Strutture partecipando ai tavoli sociali di ogni Comune presso cui si opera, al fine di definire una solida rete di scambio favorevole allo sviluppo della cooperativa;
- Sviluppo di attività innovative di assistenza e sostegno all'anziano grazie alla collaborazione con altre cooperative del luogo;
- Continuo ampliamento dell'attività commerciale con l'obiettivo di partecipare a gare d'appalto e trattative private

Ma soprattutto, l'obiettivo più importante rimarrà sempre quello di operare continuamente con lo spirito che contraddistingue i nostri Operatori e con l'idea che *la vecchiaia non è una malattia ma solo una nuova fase della vita.*

Aiutare a vivere questa fase nel migliore dei modi è parte integrante dei nostri obiettivi.

SEZIONE D: ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Poiché il presente bilancio sociale si riferisce ad una società tenuta alla redazione del bilancio d'esercizio, si rimanda allo stesso per tutte le dettagliate informazioni di natura economico-patrimoniale mentre nel seguito si riportano gli schemi di Stato Patrimoniale Finanziario e di Conto Economico Riclassificato:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO		
Attivo	2024	2023
ATTIVO FISSO	€ 155.139	€ 219.281
Immobilizzazioni immateriali	€ 12.867	€ 20.135
Immobilizzazioni materiali	€ 141.256	€ 198.130
Immobilizzazioni finanziarie	€ 1.016	€ 1.016
ATTIVO CIRCOLANTE (AC)	€ 1.773.743	€ 1.857.720
Magazzino	€ 51.780	€ 79.026
Liquidità differite	€ 1.242.321	€ 1.210.945
Liquidità immediate	€ 479.642	€ 567.749
CAPITALE INVESTITO (CI)	€ 1.928.882	€ 2.077.001
Passivo	2024	2023
MEZZI PROPRI	€ 162.325	€ 42.909
Capitale sociale	€ 33.650	€ 33.750
Riserve	€ 128.674	€ 9.159
PASSIVITA' CONSOLIDATE	€ 0	€ 0
PASSIVITA' CORRENTI	€ 1.766.557	€ 2.034.092
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	€ 1.928.882	€ 2.077.001

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO		
	2024	2023
Ricavi delle vendite	€ 6.203.605	€ 7.113.805
Produzione interna	€ 0	€ 0
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 6.203.605	€ 7.113.805
Costi esterni operativi	€ 1.844.281	€ 2.191.908
Valore aggiunto	€ 4.359.324	€ 4.921.897
Costi del personale	€ 4.127.568	€ 4.780.295
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 231.756	€ 141.602
Ammortamenti e accantonamenti	€ 81.984	€ 165.825
RISULTATO OPERATIVO	€ 149.772	-€ 24.223
Risultato dell'area accessoria	-€ 22.654	€ 42.476
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 3.941	€ 17.743
EBIT NORMALIZZATO	€ 131.059	€ 35.996
EBIT INTEGRALE	€ 131.059	€ 35.996
Oneri finanziari	€ 506	€ 570
RISULTATO LORDO	€ 130.553	€ 35.426
Imposte sul reddito	€ 10.140	€ 5.501
RISULTATO NETTO	€ 120.413	€ 29.925

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Claudia Gamba 

31 Marzo 2025