

## FINALITÀ

Il Consorzio Kursana e le sue consorziate (Kursana Piemonte, Kursana San Marco e Kursana Lungavita) riconoscono e tutelano le diversità e pari opportunità dei propri soci come un fattore di successo e ne valorizzano costantemente le esperienze, le capacità e le qualità.

Il Consorzio e le Cooperative Kursana ritengono che l'unicità sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale e favorisce un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione ed allo spirito di appartenenza.

Il Consorzio Kursana e le Cooperative Kursana si impegnano nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione procedure organizzative e gestionali improntate al rispetto dei diritti, della libertà e della tutela delle persone.

Esse operano secondo imparzialità e non ammettono alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuovono inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La presente politica, in linea con quanto definito nel Codice Etico e di Comportamento adottato dal Consorzio Kursana e dalle Cooperative Kursana, si applica a tutti i soci e collaboratori.

## IMPEGNO

Il Consorzio Kursana e le Cooperative Kursana riconoscono nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegnano a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile, evitando qualsiasi forma di discriminazione e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

Esse, come previsto nel proprio Codice Etico e di Comportamento:

si impegnano a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, qualsiasi tipo di violenza o molestia (verbale, fisica o digitale), basata sulla diversità di genere, politica, religiosa e culturale;

promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento tramite percorsi di sviluppo professionale e opportunità di carriera perseguendo la parità salariale nell'ambito di ciascun livello di inquadramento;

attuare una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità, attraverso una valutazione obiettiva delle competenze e delle capacità;

si impegnano ad ampliare la platea delle persone potenzialmente interessate a lavorare in azienda attraverso attività dedicate, in collaborazione con le scuole e iniziative di employer

ELABORATO	CONTROLLATO	APPROVATO
COMITATO GUIDA	COMITATO GUIDA	PRESIDENTI CONSORZIO KURSANA E COOPERATIVE KURSANA

<b>KURSANA</b>	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Cod.: MSGI – cap. 01	
		REV: 0	DATA: 31.10.2023
<b>POLITICA DIVERSITA', INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE</b>		ALL.: 12	
		PAGINA 2 DI 3	

branding attivando sinergie con le università anche al fine di contribuire a diffondere un'immagine aziendale sensibile alle diversità e all'inclusione;

si impegnano nella formazione e nella promozione delle persone, evitando ogni forma di discriminazione legata a orientamenti di genere, politica, religiosa e culturale, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;

perseguono, anche attraverso piani formativi dedicati, l'obiettivo di assicurare che tutti i soci e i collaboratori adottino comportamenti e un linguaggio, in ogni momento, rispettosi della dignità ed equità, mostrando una condotta improntata all'inclusione e al rispetto delle differenze, incluse quelle di genere, e sostenga i valori aziendali;

adottano una comunicazione verso tutti gli stakeholder interni ed esterni coerente con i principi della presente politica, con l'obiettivo di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità;

rinnovano il proprio impegno al miglioramento del benessere organizzativo, del dialogo e della motivazione delle persone rafforzando l'offerta di servizi e strumenti a sostegno delle esigenze di conciliazione vita-lavoro, della genitorialità, del care-giving (assistenza a soggetti fragili) e delle situazioni di fragilità individuale.

## **DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Politica si applica al Consorzio Kursana ed alle Cooperative Kursana ed integra quanto già comunicato nella Politica del Sistema di Gestione integrato.

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente Politica in tutti i rapporti con colleghi e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

## **RESPONSABILITÀ**

Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della Politica è attribuita al management coinvolto nella gestione quotidiana di soci e collaboratori e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

A tal fine è stato nominato il Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della politica di parità di genere;

In considerazione del forte impatto delle politiche di gestione delle Risorse Umane sui processi di valorizzazione delle diversità, la Direzione Sviluppo Risorse Umane è chiamata ad operare come attivatore e promotore del cambiamento culturale ed organizzativo, in stretto collegamento con le funzioni di staff e di business che a loro volta avranno il compito di far propri ed interiorizzare, nelle relazioni di lavoro, i valori della diversità e dell'inclusione.

<b>KURSANA</b>	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Cod.: MSGI - cap. 01	
		REV: 0	DATA: 31.10.2023
<b>POLITICA DIVERSITA', INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE</b>		ALL: 12	
		PAGINA 3 DI 3	

## APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA

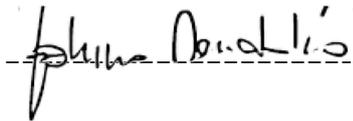
I Presidenti del Consorzio e delle Cooperative Kursana approvano la presente Politica e ne promuovono l'adozione da parte di tutte le proprie società.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica ove ne ricorra la necessità.

Capriate S. Gervasio (BG), 31 Ottobre 2023

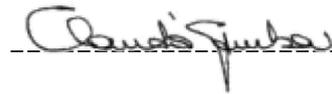
Presidente Consorzio  
Kursana Scarl

Fabrizio Mendolia



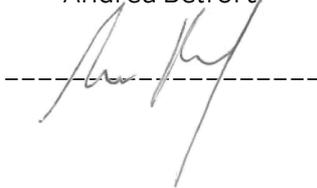
Presidente Kursana  
Piemonte Scs

Claudia Gamba



Presidente Kursana  
Lungavita Scs

Andrea Belforti



Presidente Kursana San  
Marco Scs

Jessica Michelin

